



РАДА СУДДІВ УКРАЇНИ

01601, м. Київ, вул. Липська, 18/5, тел.: (044) 277-76-29, факс: (044) 277-76-30

16 листопада 2020 року 9 рс-718/20-вих

**В.о. Голови Державної судової
адміністрації України
Гізатуліній Л.В.**

Шановна Людмилу Василівно!

Рада суддів України, як орган суддівського самоврядування, неодноразово порушувала перед Кабінетом Міністрів України, Міністерством фінансів України, Комітетом Верховної Ради України з питань правової політики та Комітетом Верховної Ради України з питань бюджету питання про неприпустимо низькі показники фінансового забезпечення діяльності судів, органів і установ у системі правосуддя. Про це свідчить ряд ухвалених Радою суддів рішень, зокрема: рішення №61 та №62 від 30 жовтня 2020 року, рішення №55 від 24 вересня 2020 року, рішення №32 та №30 від 5 червня 2020 року тощо.

Окрім того, Рада суддів України неодноразово звертала увагу Державної судової адміністрації на стан фінансового забезпечення судів першої та апеляційної інстанції. Так рішенням №23 від 24 квітня 2020 року, Рада суддів констатувала, що існують випадки, коли в одних судах розмір стимулюючих виплат окремим працівникам суттєво відрізняється від середнього рівня таких виплат іншим працівникам та доручила ДСА України здійснити вирівнювання річного фонду оплати праці працівників апаратів судів, забезпечивши бюджетними асигнуваннями, у першу чергу, обов'язкові складові заробітної плати працівників апаратів судів (посадовий оклад, ранг, вислуга років) та однаковий рівень стимулюючих виплат.

Проте, кількість звернень від працівників апарату судів щодо незадовільного рівня фінансування не тільки не зменшилась, а й збільшилась в рази.

Окрім цього, із засобів масової інформації, стало відомо, що в територіальних управліннях ДСА України, зокрема Херсонської та Запорізької областей, працівники отримують стимулюючі виплати в розмірі від 300 до 600 відсотків від посадового окладу, що є неприпустимим, враховуючи загальну картину фінансового забезпечення працівників апарату.

Такі дії керівників ТУ ДСА щодо визначення очевидно дискримінаційних розмірів стимулюючих виплат окремим працівникам, не відповідають таким

загальним принципам державної служби як професіоналізм, ефективність, забезпечення рівного доступу до державної служби, визначеним ст.4 Закону України "Про державну службу".

Крім того, вони сприяють створенню конфліктних ситуацій в середині колективів, посилюють відчуття несправедливості серед працівників.

Враховуючи вищевикладене, вимагаю провести службове розслідування діяльності керівників територіальних управлінь Херсонської та Запорізької областей з метою з'ясування обставин нарахування таких високих стимулюючих виплат окремим працівникам.

Також вимагаю вивчити ситуацію із нарахуванням стимулюючих виплат працівникам ТУ ДСА України у інших регіонах України і при виявленні подібних фактів вжити відповідних заходів реагування.

Окрім цього, вимагаю вжити дієвих заходів щодо перерозподілу фонду оплати праці працівників територіальних управлінь ДСА України, забезпечивши, звісно, всі обов'язкові виплати, однак усі надлишки спрямувати на оплату праці працівників апаратів місцевих загальних судів.

З повагою

**Голова
Ради суддів України**



Б. С. Моніч