



РАДА СУДДІВ УКРАЇНИ

01601, м. Київ, вул. Липська, 18/5, тел.: (044) 277-76-29, факс: (044) 277-76-30

15 вересня 2016 року

м. Київ

Р І Ш Е Н Н Я

№ 55

01 травня 2016 року набрав чинності Закон України «Про державну службу».

Відповідно до статті 51 зазначеного Закону посади державної служби з метою встановлення розмірів посадових окладів поділяються на групи оплати праці (від 1 до 9).

Прирівнювання посад державної служби проводиться Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері трудових відносин, погодженим із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 292 (із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 05 травня 2016 року № 322) «Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році» затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів.

Умови оплати праці, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 292 (із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 05 травня 2016 року № 322), є істотно гіршими в порівнянні з умовами, що діяли раніше згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268.

Зокрема, посадові оклади окремих категорій працівників апаратів судів (секретаря судового засідання, судового розпорядника, начальника самостійного відділу) зменшились у півтора рази, посадові оклади, встановлені для деяких категорій посад (керівника апарату, заступника керівника апарату, начальника відділу) є вочевидь неспіврозмірними з обсягом повноважень та відповідальності, які покладаються на означених осіб.

Законом України «Про державну службу» (стаття 50) визначено, що держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи.

Залучення до роботи в апараті суду та стимулювання вже працюючих висококваліфікованих фахівців для запобігання постійної зміни працівників, яка суттєво впливає на якість надання судових послуг та рівень довіри громадськості до суду, є одним із стратегічних питань розвитку судової влади України в цілому.

Заробітна плата є основним джерелом доходів державних службовців. За законом державний службовець позбавлений можливості отримувати додатковий прибуток від суміщення діяльності на державній службі з іншими видами оплачуваної діяльності, окрім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту. Підприємницька діяльність також заборонена, що є складовою антикорупційної політики.

Одним із можливих шляхів вирішення проблеми неналежного рівня матеріального забезпечення працівників апаратів судів є повернення до моделі, за якої мінімальні гарантії оплати праці працівників апаратів судів закріплені на рівні закону, а саме – Законом України «Про судоустрій і статус суддів», як це мало місце до набрання чинності з 01 травня 2016 року Законом України «Про державну службу».

З метою врегулювання питання оплати праці працівників апаратів апеляційних і місцевих судів Державною судовою адміністрацією України розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін у додаток 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 292» (проект та порівняльна таблиця додаються).

Віднесення посад керівників апаратів Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, їх заступників та відповідно керівників апаратів апеляційних і місцевих судів і їх заступників до різних груп може сприйматися як дискримінація, оскільки вказані посадові особи виконують однакові функції у відповідних судах.

Також не може застосовуватися градація цих посад за принципом інстанційності та територіальності, оскільки апеляційні та місцеві суди не підпорядковуються Верховному Суду України та вищим спеціалізованим судам, не є їхніми територіальними органами. Апеляційні та місцеві суди є окремими державними органами.

Врегулювання оплати праці працівників апаратів судів є надзвичайно актуальним у сучасних умовах і сприятиме вдосконаленню роботи судової системи та зміцненню довіри до судових органів.

З метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, ДСА України підготовлений проект постанови Кабінету Міністрів України "Про деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ

системи правосуддя та працівників Національної школи суддів України", яким пропонуються зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 292. У додатку 1 до проекту цієї постанови наведена схема посадових окладів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя із зазначенням групи оплати праці, розміру посадових окладів працівників усіх судів.

У додатку 2 наведена схема посадових окладів працівників Національної школи суддів України.

Вказаний проект постанови Кабінету Міністрів України буде сприяти створенню більш ефективної моделі системи судоустрою, вирішенню проблемних питань кадрового забезпечення судів, створення передумов для забезпечення належного рівня матеріального забезпечення працівників судової влади.

Заслухавши та обговоривши інформацію членів Ради суддів України Сухового В. Г. та Наставного В. В. про звернення судів щодо оплати праці працівникам апаратів судів, відповідно до статті 131 Закону України «Про судоустрій і статус суддів», Положення про Раду суддів України, затвердженого X позачерговим з'їздом суддів України 16 вересня 2010 року (із подальшими змінами), Рада суддів України,

ВИРІШИЛА:

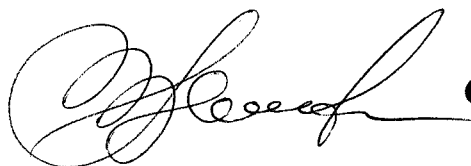
1. Інформацію членів Ради суддів України Сухового В. Г. та Наставного В. В. взяти до відома.

2. Погодити запропонований Державною судовою адміністрацією України проект постанови Кабінету Міністрів України "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та працівників Національної школи суддів України".

3. Доручити Державній судовій адміністрації України подати на затвердження до Кабінету Міністрів України проект постанови Кабінету Міністрів України "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та працівників Національної школи суддів України".

4. Звернутися до Прем'єр-міністра України з проханням сприяти прийняттю постанови Кабінету Міністрів України "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та працівників Національної школи суддів України".

**Голова
Ради суддів України**



Сімоненко В. М.